



COMUNE DI RIVELLO

PROVINCIA DI POTENZA

Nucleo di Valutazione

ANNO 2015 RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI

Lo scopo di questo documento è quello di approfondire il funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, per quanto di competenza del Nucleo di valutazione. Il contenuto del documento si riferisce all'anno 2015 e contiene informazioni in merito a:

- Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione;
- Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
- Sistema dei controlli interni.

- **Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione.**

L'amministrazione ha approvato, con deliberazione della Giunta comunale n.41 del 17/07/2012, modificata con deliberazione di Giunta comunale n.41 del 05/08/2014, il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale titolare di Posizione Organizzativa e del personale dipendente NON destinatario di Posizione Organizzativa.

I sistemi di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente rispondono, per le dimensioni demografiche, organizzative e gestionali, alle disposizioni normative vigenti in materia.

Il sistema di programmazione economico finanziario adottato dall'Amministrazione consente, gli atti di programmazione economico finanziaria, di applicare al meglio il citato sistema di valutazione della performance nella sezione dedicata alla valutazione organizzativa. La valutazione individuale considera gli elementi afferenti l'apporto personale alla performance organizzativa.

Il sistema de quo, per la sua piena attuazione e al fine di assicurare il corretto funzionamento dello stesso, è stato condiviso con gli organi politici deputati all'approvazione, sottoposto dal Nucleo di

valutazione ai funzionari titolari di Posizione organizzativa e, successivamente illustrato da questi ultimi, al restante personale.

- **Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii..**

In merito al punto in esame, il Nucleo di valutazione ha, da sempre, sottolineato la necessità di attenzionare il sistema afferente gli obblighi di pubblicazione.

Il lavoro svolto dal Responsabile della trasparenza, attraverso note esplicative, sollecitazioni e controlli, ha consentito di migliorare, nel tempo, il sistema delle pubblicazioni.

Occorre, comunque, evidenziare che, presso l'Ente, il sistema delle pubblicazioni soffre ancora di patologie legate alla carenza di idonei processi automatici di inserimento dei dati nei link di riferimento e, non per ultimo, della carenza di personale cui assegnare specifici compiti legati alle pubblicazioni ed ai relativi controlli.

Infine, risultano approvati dall'ente i seguenti atti:

- Delibera di Giunta comunale n. 15 del 29/01/2015 – Approvazione del Piano Triennale della Prevenzione e Corruzione
- Delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2015- Approvazione del piano triennale della trasparenza e l'integrità – 2015/2017.

- **Sistema dei controlli interni**

Il Consiglio comunale, con propria deliberazione n. 3 del 01.02.2013, ha approvato il regolamento sui controlli interni.

Il sistema dei controlli interni, a parere di questo Nucleo, si regge sostanzialmente su un corretto sistema di programmazione economico finanziaria che, partendo dalle linee di mandato, passando

attraverso gli atti di programmazione economico finanziaria, trovano le modalità applicative/gestionali nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano degli obiettivi.

Presso il Comune di Rivello il sistema dei controlli interni risulta, nel rispetto delle modalità e della tempistica prevista dal citato regolamento, attuato in tutte le sue finalità.

Il Presidente

Agrello Angela Maria

Il Componente

Pellegrino Andrea